

Az Észak-magyarországi Közlekedési Központ
Zártkörűen működő Részvénytársaság

ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERVE
a foglalkoztatás vonatkozásában

Hatályos: 2018. január 1-től 2019. december 31-ig

1. BEVEZETÉS

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. CXXV. törvény 63. § (4) bekezdése alapján az ötven főnél több személyt foglalkoztató költségvetési szervek és többségi állami tulajdonban álló jogi személyek kötelesek esélyegyenlőségi tervet elfogadni.

Az Észak-magyarországi Közlekedési Központ Zártkörűen működő Részvénytársaság esélyegyenlőségi tervének célja, hogy saját szervezetén belül munkavállalói számára az egyenlő bánásmód elvének érvényesülését biztosítsa és elősegítse az esélyegyenlőség megvalósulását.

2. AZ ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERV HATÁLYA

2.1. Időbeli hatály

Az esélyegyenlőségi terv 2018. január 1-jétől 2019. december 31-éig hatályos.

2.2. Személyi hatály

Az esélyegyenlőségi terv az Észak-magyarországi Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársasággal munkaviszonyban álló összes munkavállalóra, valamint a munkaviszony létesítését megelőző eljárásban részt vevő személyekre terjed ki.

3. ALAPVELVEK

A Terv által nyújtott kedvezmények igénybe vételére, illetve a programban való részvételre nem kötelezhető senki, így arról le is lehet mondani.

Az Észak-magyarországi Közlekedési Központ Zrt. az alábbi alapelvek szellemében hozza meg döntéseit, teszi meg intézkedéseit:

3.1. A megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód

A munkáltató a foglalkoztatottak kiválasztása és a foglalkoztatás során betartja az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség követelményeit. Kerül és tilt minden – közvetlen és közvetett - hátrányos megkülönböztetést, amelynek eredményeként egy

személy vagy csoport valós vagy vélt - neme, faji hovatartozása, bőrszíne, nemzetisége, nemzetiséghez való tartozása, anyanyelve, fogyatékosága, egészségi állapota, vallási vagy világnézeti meggyőződése, politikai vagy más véleménye, családi állapota, anyasága (terhessége) vagy apasága, szexuális irányultsága, nemi identitása, életkora, társadalmi származása, vagyoni helyzete, foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama, érdekképviselőhez való tartozása, egyéb - helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, mint amelyben más, összehasonlítható helyzetben lévő személy vagy csoport részesül, részesült vagy részesülne.

A munkáltató tilt minden zaklatást, jogellenes elkülönítést, megtorlást.

3.2. Az emberi méltóság tiszteletben tartása

Az Észak-magyarországi Közlekedési Központ Zrt. tiszteletben tartja a munkavállalók emberi értékét, méltóságát, egyediségét.

3.3. Társadalmi szolidaritás

Az Észak-magyarországi Közlekedési Központ Zrt. célja a szolidaritás erősítése, amely elősegítheti a hátrányos helyzetűek érvényesülési lehetőségeit.

3.4. Méltányos elbánás

Az Észak-magyarországi Közlekedési Központ Zrt. a foglalkoztatás során a munkavállaló érdekeit a méltányos mérlegelés alapján figyelembe veszi, egyoldalú döntésével a munkavállalónak méltánytalan sérelmet nem okoz, az egyenlőtlenség kiküszöbölése, mérséklése érdekében támogató intézkedéseket hoz.

4. HELYZETFELMÉRÉS

4.1. Célcsoport meghatározás

A társaság az alábbi hátrányos helyzetű csoportokat emeli ki, melyekre különös tekintettel kell lenni az esélyegyenlőség betartása során (Létszámadatok 2017.10.31-i állapot szerint):

- a nők (440 fő, 14%)
- az 50 évesnél idősebb munkavállalók (1178 fő, 36%) ,
- a roma foglalkoztatottak, nemzetiségi, nemzeti kisebbséghez tartozók*,
- a fogyatékkal élő személyek*,
- a két vagy több 10 éven aluli gyermeket nevelő munkavállalók, vagy 10 éven aluli gyermeket nevelő egyedülálló munkavállalók*,
- a 25 évnél fiatalabb pályakezdő munkavállalók (32 fő, 1%)

**az adatszolgáltatás önkéntes, nem érkezett létszámadat a célcsoportba tartozó munkavállalóktól*

4.2. Adatkezelés

A munkavállalói csoportok létszámának felméréséhez szükséges adatok az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint az érintettek önkéntes adatszolgáltatása alapján az Esélyegyenlőségi terv által érintett időszak utolsó napjáig, kizárólag az esélyegyenlőségi tervben meghatározott csoportok létszámának felmérése céljából kerülnek kezelésre.

5. CÉLOK, INTÉZKEDÉSEK

5.1. Esélyegyenlőségi referens biztosítása

Az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód előmozdítása érdekében az Észak-magyarországi Közlekedési Központ Zrt. esélyegyenlőségi referenst nevez ki.

Az **esélyegyenlőségi referensi** feladatokat a **HC rendszerfejlesztő** látja el.

A referens feladata:

- az esélyegyenlőségi terv teljesülésének, a tervezett intézkedések vizsgálata,
- a következő időszakra vonatkozó esélyegyenlőségi terv előkészítése, a munkáltatóval és a munkavállalói érdekképviselőkkel való egyeztetése,
- a munkaviszonnyal összefüggésben felmerülő esélyegyenlőséggel, egyenlő, bánásmóddal kapcsolatos panaszfelvételhez, tájékoztatáshoz ügyfélfogadást biztosít,
- kapcsolódó jogszabályok figyelemmel kísérése, változás jelzése az érdekképviselők és a munkáltató felé,
- együttműködés az érdekképviselőkkel az esélyegyenlőség biztosítására,

